



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลท่าข้าม จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

๑.๑ หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖)

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท. เทียบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัคร (ตามภาคผนวก ก) พร้อมเอกสารต่าง ๆ ที่กำหนดด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม (งานการเจ้าหน้าที่) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) อย่างละ ๑ ฉบับ

/ ๔.๓ ใบรับรองแพทย์

๔.๓ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาลซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาภาพถ่ายใบปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามผนวก ข)
ซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ตามแบบประเมินท้ายประกาศนี้

๔.๗ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้ผู้สมัครสอบคัดเลือก

๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล

สำหรับการสมัครสอบคัดเลือกในครั้ง นี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่า
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกหากภายหลังปรากฏว่า
ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลท่าข้าม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ
คัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๔๐๐ บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลท่าข้าม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๕
พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักงานเทศบาล
ตำบลท่าข้าม โทรศัพท์ ๐-๗๕๒๘-๘๓๐๒ ต่อ ๑๖ ในวันและเวลาราชการ

๗. ประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน
สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการ
ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำ
การ

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก มีดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความคิดริเริ่มในการกำหนด และปรับปรุง
นโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ
โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะทำการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ
ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ในกรณีที่มี
เหตุผลหรือความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ได้ แต่ต้องนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
มาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

๙. วันสอบคัดเลือก

กำหนดสอบข้อเขียน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

กำหนดสอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งในวันที่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างระหว่งการอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบในแต่ละภาคที่สอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. ประกาศผลการคัดเลือก

จะทำการประกาศผลสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลท่าข้าม จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวก่อนเป็น ผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๔. การแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางพรพรรณ รัตนพุกษพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม